



はぐくみ企業年金

厚生労働大臣認可

厚生労働大臣認可番号：関基第 016408 号

はぐくみ企業年金

導入
法人数

5,000

社突破記念

初期導入
費用

半額

キャンペーン

9月20日

までのご契約

キャンペーン期間 2026.7/1 ~ 9/20

キャンペーン詳細は裏面の「キャンペーン適用条件」をご確認ください

導入法人数

5,000 社突破^{※1}

加入者数

12 万人突破^{※2}

平均加入率

74.2%^{※3}

お問い合わせやオンライン面談のご希望は、提携金融機関または提携税理士・代理店までご連絡ください！

提携金融機関、提携税理士・代理店はこちら

提携金融機関、提携税理士・代理店担当者の方へ

ご質問・面談予約は提携先専用窓口（電話・メール）または専用の日程調整サイトまでご連絡ください。

福祉はぐくみ企業年金基金 加入促進事務受託機関：株式会社ベター・ブレイス

発行元：〒162-0845 東京都新宿区市谷本村町1-1住友市ヶ谷ビル15F
株式会社ベター・ブレイス

※この情報は2026年6月現在のものです

※1：2025 年 11 月末時点 ※2：2026 年 3 月末時点 ※3：平均加入率算出根拠 導入事業所ごとの導入月の加入率を単純平均したものです。期間：直近 1 年（2024 年 10 月～2025 年 9 月）の導入事業所（2,001 法人、2,044 事業所）加入率：実加入者数 ÷ 厚生年金被保険者数（制度上、基金に加入できない者は除く）法人規模別平均加入率：契約時の厚生年金被保険者数 30 名以下 77.2%、31～300 名 66.6%、301 名以上 50.5%
※本キャンペーンは株式会社ベター・ブレイスが主催するものであり、福祉はぐくみ企業年金基金とは一切関係がございません。

キャンペーン期間中のご契約で

初期導入
費用が

半額

当社標準
初期導入費用

~~33万円~~

半額キャンペーン特別価格

16万5千円^{※1}

対象人数（＝厚生年金被保険者数）が30名以下の企業様の場合^{※2}

【キャンペーン適用条件】

■キャンペーン期間：2026年7月1日（水）～9月20日（日）

■適用条件：上記の期間内に、はぐみ企業年金導入に関する「業務委託契約^{※3}」の締結

・他の割引制度との併用は不可。重複する場合は、割引額が大きい方を優先的に適用します。

・2026年6月30日以前の見積書については、本キャンペーンは適用されません。（既にお見積書をお持ちの法人様は、担当営業までお問い合わせください）

※1：初期導入費用は、従業員数で異なります。詳細なお見積りについては担当者へお問合せください。

※2：70歳未満の厚生年金被保険者数とします。法人で複数事業を営む法人は主たる事業にて適用料金を判断します（主たる事業とは、従業員数が最も多い事業とします）。

※3：業務委託契約とは、ご導入にあたり貴社と株式会社ベター・プレイス間で締結する契約です。

導入企業の従業員の7割が活用する 福利厚生

利用企業の
社員平均加入率^{※4}

74.2%

導入企業さまの声



加入率は83%です

（2022年7月時点）

私の想定では5割が入ればいいかなと思っていたんですが、社員には想定以上に入っていました。

株式会社ブレインサプライ様

※4：平均加入率算出根拠 導入事業所ごとの導入月の加入率を単純平均したものです。期間：直近1年（2024年10月～2025年9月）の導入事業所（2,001法人、2,044事業所）加入率：実加入者数 ÷ 厚生年金被保険者数（制度上、基金に加入できない者は除く）法人規模別平均加入率：契約時の厚生年金被保険者数30名以下77.2%、31～300名66.6%、301名以上50.5%

導入企業様にもたらす3つのメリット

コスト削減効果が期待できる^{※5}

採用力の強化

社員のエンゲージメント向上^{※6}

従業員・経営者・役員にもたらす3つのメリット

社会保険料の軽減^{※5}

掛金は元本保証^{※7}

経営者・役員も加入できる

※5：「前払い退職金制度」活用により税・社会保険料の負担を抑え、会社側にも副次的なコスト軽減効果が期待できます。加入者が選択する掛金額によっては、将来の老齢厚生年金受給額を含む、その他諸給付金額が減少します。 ※6：『はぐみ企業年金』の加入要因とその経営的效果に関する調査（2025年10月）より（株式会社ベター・プレイス、山梨大学名誉教授・福利厚生戦略研究所 西久保浩二氏 共同調査。回答数2,744名） ※7：運用実績により不足が生じた場合は、事業主が不足分を補てんいたします。

※本キャンペーンは株式会社ベター・プレイスが主催するものであり、福祉はぐみ企業年金基金とは一切関係がございません。

福祉はぐくみ企業年金基金

加入促進事務業務受託機関 株式会社ベター・プレイス

のご案内

経営者へのメッセージ

経営者のみなさまへ。

大切な社員の将来をどう守るか。

その問いに向き合うあなたに、私たちの答えです。

誰にでも始めやすいよう、掛金は1000円からに。

大切な資産を守れるよう、安心の元本保証に。*

出産、育児、介護、どのタイミングでも安心して頼れるよう

60歳を待たずに、受け取ることもできる仕組みです。

「この会社がすき」「この会社でよかった」

社員たちの幸せな声が聞こえてくるミライへ

私たちと、一歩ふみだしてみませんか。



はぐくみ企業年金

※運用実績により不足が生じた場合は、事業主が不足分を補てんします。

はぐくみ企業年金は、厚生労働大臣の認可を受けて設立された企業年金制度（確定給付企業年金）です。高齢期の資産形成のための制度ですが、退職時や休職時、育児・介護休業時にも受け取ることができます。



加入促進事務を受託している株式会社ベター・プレイスのサポートにより、はぐくみ企業年金の導入と同時に、給与の一部を「選択給」とすることで、給与にかかる社会保険料・税金の負担が減少する仕組みをつくります。



STEP1 給与減額して選択給(前払い退職金)を創設
STEP2 はぐくみ企業年金の導入

選択給 は、従業員が受け取り方を選択

※記載内容は従業員の場です
※掛金拠出後の基本給+選択給部分が最低賃金法に抵触しないことが必要です

加入者
11万人
突破！

※2025年12月
現在

加入者のメリット

01

掛金設定が柔軟

掛金は月額で、最低1000円から最大で基本給/役員報酬の20%まで柔軟に設定可能です。
※上限 月額40万円

02

受け取れる タイミングが多様

高齢期の資産形成を主な目的としますが、退職時、休職時、育児・介護休業時にも受け取れます。

03

掛金は元本保証

加入者が積み立てた掛金の元本は保証される仕組みになっています。
※運用実績により不足が生じた場合は、事業主が不足分を補填します

04

資産の運用は 基金が行う

加入者自身で運用先や資産配分を決める必要がないので、金融知識に自信がない方でも安心です。

05 税金の負担(一部 社会保険料についても)を抑えることが可能

加入効果シミュレーション - 実質的な手取りアップ効果 -

総支給額26万円(月額)、掛金2万円の場合

※令和7年保険料額表より(東京都、協会けんぽ)介護保険なし

	銀行へ預金	はぐくみ企業年金に積み立て
総支給額(月)	¥260,000	¥260,000
はぐくみ企業年金掛金	¥0	¥20,000
税金・社会保険料	¥54,523	¥49,782
銀行へ預金	¥20,000	¥0
実質手取り額	¥185,477	¥190,218

年間56,892円の効果

まずはスマホで簡単シミュレーション



はぐくみ企業年金を活用することで見込める効果(概算)を、Webサイト上で簡単にシミュレーションすることができます。

シミュレーションはこちらのQRから



※はぐくみ企業年金そのものが税金や社会保険料の負担を軽減させるものではありません ※掛金拠出による注意点は本パンフレット裏面の「注意点」に記載していますのでご確認ください

経営者・役員も加入できます

月額掛金は、1,000円から役員報酬の20%(上限40万円)まで掛けていただけます。
掛金は全額非課税で、社会保険料はかかりません。退職時に受け取る場合は、退職所得控除が適用されます。

従業員の資産形成+コスト軽減効果※2も見込めます

掛金として拠出した金額は給与所得には含まれないため、加入者個人の所得税・住民税や社会保険料が軽減される場合があります。
社会保険料は労使折半のため、結果として法人の法定福利費の軽減につながります。

従業員の
制度利用率

74.2%

業種・業界問わず導入可能※3



※当社システム上に記録のある2018年4月～2025年9月導入法人(脱退除く)における契約時の厚生年金被保険者数・業種から算出

導入法人の声



社会福祉法人 森友会
理事長 立山 貴史 様

職員の9割以上(2021年5月時点)が加入しているので非常に満足度が高いと思います。
制度があることで職員が将来のお金の心配をせず、今取り組んでいる仕事の質を高めることに注力できるのではないかと考えています。
また、制度導入により軽減できたコストを活用して、乳がん・子宮がん検診を法人負担で職員に提供し、職員の健康面の支援も行っています。

※立山様は、はぐくみ企業年金の制度趣旨にご賛同いただき、導入後に当社の社外取締役(2023年12月就任)としても普及拡大に尽力いただいています

経営者・法人のメリット

※1 平均加入率算出根拠: 導入事業所ごとの導入月の加入率を単純平均したものです

期間: 直近1年(2024年10月～2025年9月)の導入事業所(2,001法人、2,044事業所) 加入率: 実加入者数/厚生年金被保険者数(制度上、基金に加入できない者は除く) 法人規模別平均加入率: 契約時の厚生年金被保険者数30名以下 77.2%、31～300名 66.6%、301名以上 50.5%

※2 制度導入の効果(コスト軽減)が導入にかかる諸費用や月額費用を上回る場合、法人規模や従業員の加入率によっては実質的な負担が生じることがあります

※3 導入要件についてはオンライン面談時にご説明いたします ※4 福祉=保育・幼稚園、介護、障害の3分野を総称しています

安心して制度が続けられるように ‘人’と‘システム’が 相互にサポート

スムーズな導入と 高い加入率をサポート

導入のサポート

- ・制度のブラッシング
- ・導入スケジュール案内
- ・ご要望のヒアリング

継続的なフォロー

- ・お問い合わせには
1営業日以内の迅速回答
- ・加入者分析
- ・社保軽減額の算出
- ・サポートサイトやウェビ
ナーで安心サポート

効果の最大化

- ・従業員への制度説明



カスタマー
サクセス

はぐONE

法人担当者・加入者向け管理システム

はぐくみ企業年金 資産形成支援システム はぐONE



掛金の確認・管理・シミュレーション
などが可能

PC・スマホからできる

- Step 01 社員・職員
- ・掛金シミュレーション
 - ・掛金変更の申請
- Step 02 法人担当者
- ・従業員からの掛金変更申請を承認
 - ・資格取得届・掛金変更届を送信
- Step 03 法人担当者
- ・掛金決定情報一覧をダウンロード
 - ・ダウンロードした掛金情報を加工
し給与ソフト等への取り込み

はぐくみ企業年金ご契約までのフローと導入手続き

Phase 01 はぐくみ企業年金 について知る

オンラインにてはぐくみ企業年金の
詳細をご案内いたします。
当日は、メリットや注意点・料金シ
ミュレーションなどをご説明します

Phase 02 ご契約まで の手続き

- ①お見積もりなどをご提示
- ②最終お打ち合わせ（オンライン）
- ③ご契約の手続き/締結

Phase 03 利用開始まで の手続き

詳細はこちらをご
確認ください
はぐくみ企業年金ナビ ▶



まずは、お気軽にオンライン面談をご予約ください。ご予約は提携先担当者まで

制度の比較

	はぐくみ企業年金(DB)	確定拠出年金(企業型DC)	中小企業退職金共済制度
任意加入	可能	可能	全員加入
加入制限	70歳未満の厚生年金被保険者・役員 提出可能	70歳未満の厚生年金被保険者・役員 提出可能	制限なし 役員提出不可
所得税住民税 社会保険料	軽減可能 ^{※1}	軽減可能 ^{※1}	軽減不可
拠出金上限 (月額)	1,000円～基本給/役員報酬 の20%(上限40万円)	1,000円～55,000円	5,000円～30,000円 の16段階 ^{※2}
運用	基金が資産管理・運用	個人が掛金を運用	機構 ^{※3} が資産管理・運用
受取	一時金または年金/ 退職・休職・育児介護休業時	一時金または年金/ 原則60歳以上	一時金または年金/ 退職時

※1「選択制」による効果です ※2パートタイマーなど短時間労働者の場合、特例掛金月額として2,000円から可能になります ※3独立行政法人勤労者退職金共済機構

メリットに関する注意点

給与を減額し、減額分をはぐくみ企業年金の掛金として拠出することで、厚生年金保険・健康保険の標準報酬月額や雇用保険の基本手当日額が引き下げられるため、本人及び事業主の社会保険料負担が軽減されるとともに、これらを用いて算定される社会保険・雇用保険等の給付額が以下のとおり減少する可能性があります。

＜計算例＞加入者年齢30歳（給与月額26万円）の方が毎月2万円の掛金拠出をした場合（標準報酬月額等級が1等級変動した場合）

保険名	給付金種類	1年あたり減少見込額		
		1年間積み立てた場合	10年間積み立てた場合	30年間積み立てた場合
厚生年金保険	老齢厚生年金	1,315円	13,154円	39,463円

※老齢厚生年金の額を基準に支給される障害厚生年金や遺族厚生年金においても、給付額が減少する可能性があります

※例として65歳から87歳（女性の平均寿命：令和4年簡易生命表：厚生労働省発表）までの22年間、年金を受給するケースでは、月2万円の掛金（社会保険料の等級が1等級下がることを想定）を10年続けた場合、生涯で受け取る厚生年金受給額は合計で290,000円程度減少します

上記は2024年1月時点の制度および情報をもとにした金額です

保険名	給付金種類	減少見込額
健康保険	出産手当金	447円（1日あたり）
	傷病手当金	447円（1日あたり）
雇用保険	出生後休業支援給付金	87円（1日あたり）
	育児休業給付金（育児休業開始日から180日目まで）	446円（1日あたり）
	育児休業給付金（育児休業開始日から181日目以降）	333円（1日あたり）
	介護休業給付金	446円（1日あたり）
	基本手当（失業手当）	243円（1日あたり）

※育児時短就業給付金においても、給付額が減少する可能性があります

※上記減少見込額は、2025年8月現在の根拠法令（厚生年金保険法、健康保険法、雇用保険法）に基づき、計算しております

〔はぐくみ企業年金および本資料の目的〕

はぐくみ企業年金は、確定給付企業年金制度であり、企業の従業員の福利厚生の実現および将来の資産形成の自主的な努力を支援する制度です。
(株)ベター・プレイスは、はぐくみ企業年金の制度主旨に則り、制度紹介・説明を目的に本資料を作成・開示しております。

〔免責事項および注意事項〕

- ・(株)ベター・プレイスおよび本資料は、はぐくみ企業年金の加入企業および加入者の社会保険料等の軽減効果等を保証するものではありません。上述の効果については、選択制確定給付企業年金の性質上、副次的に発生するものであり、本資料では、その効果に関するご説明も実施しております。
- ・注意事項につきましては、(株)ベター・プレイスより、制度加入前に企業・従業員への説明を徹底して実施しております。

《はぐくみ企業年金 導入可否 簡易チェックリスト》

- | | |
|--|--|
| ☐ 法人である（個人事業主ではない） | ☐ 債務超過ではない |
| ☐ 法人設立から1年が経過している | ☐ 厚生年金被保険者が2名以上いる（役員1名＋従業員1名で可） |
| ☐ 風営法の規制対象である業種ではない | ☐ iDeCo+（イデコプラス）を導入していない |
| ☐ 役員のための加入が前提での導入希望ではない | |
| ※従業員の資産形成を促すことを目的とした制度であり、従業員の加入が前提となる制度であることをあらかじめご理解ください | |
| ☐ 従業員の大半の給与は最低賃金と同水準ではない | |
| ※はぐくみ企業年金へ掛金拠出することで最低賃金を下回る恐れがあります | |
| ☐ 賃上げ要件のある補助金や税制優遇制度を申請していない | |
| ※該当しても補助金の申請に影響の出ないものもございます | |
| ☐ Zoomによるオンライン対応やメール対応が可能である | |
| ※ご契約手続きやご契約後のフォローは、すべてオンライン・メール・電話での対応となります | |

▲ 簡易的なものでありケースによっては導入できないこともございます。ご不明な点は提携先担当者までご連絡ください

お問い合わせは下記の

提携金融機関、提携税理士・代理店まで

提携先の皆様へ

ご質問・面談予約は提携先専用窓口（電話・メール）へ
ご連絡、もしくは専用の日程調整サイトをご利用ください。

＜発行元＞

〒162-0845

東京都新宿区市谷本村町1-1住友市ヶ谷ビル15F

福祉はぐくみ企業年金基金 加入促進事務受託機関

株式会社ベター・プレイス

※ この情報は2026年3月現在のものです

退職金制度比較



中退共

低コスト・簡単導入型

【会社側の視点】

- + 掛金は全額損金
- + 導入、管理が比較的軽い
- + 国の掛金助成あり
- 原則全員加入
- 原則直接退職金が支給される
- 高額設計には限界

【従業員側の視点】

- + 自己負担なし
- + 外部積立で安全性が高い
- + 外部積立で安全性が高い
- 短期退職は不支給、元本割れ
- 大きな退職金にはなりにくい

まず退職金制度を
作りたい会社



養老保険

会社資産で柔軟設計型

【会社側の視点】

- + 保険料の1/2を損金
- + 退戻金を退職金原資にできる
- + 支給条件を設計しやすい
- 1/2は資産計上
- 中途解約は元本割れリスク
- 死亡保険金は遺族へ直接支払

【従業員側の視点】

- + 自己負担なし
- + 死亡時に遺族保障あり
- 退職金支給は会社規程次第
- 会社の倒産、資金繰り影響あり

規程で支給条件を
設計したい会社



企業型DC

老後資金・自己運用型

【会社側の視点】

- + 掛金は全額損金
- + 選択制は社保軽減の効果
- + 従業員が受取方法を選択可
- 初期費用、維持費用が重い
- 少人数ではコスト負けも
- 投資教育が必要

【従業員側の視点】

- + 自分で運用できる
- + 転職時にiDeCo等へ移換可
- + 選択制は税、社保軽減の場合あり
- 原則60歳まで引出不可
- 運用リスクあり
- 手取り、公的給付が下がる場合あり

老後資産形成を
重視したい会社



はぐくみ企業年金

退職時受取・非運用選択型

【会社側の視点】

- + 掛金は全額損金
- + 選択制は社保軽減の場合あり
- + DCより高額設定できる場合あり
- 初期費用、維持費用あり
- 積立不足時に掛金増の可能性
- 役員のみ、債務超過は不可

【従業員側の視点】

- + 本人の運用判断が不要
- + 退職、休職等で受取可
- + 選択制は税、社保軽減の場合あり
- 手取り、公的給付が下がる場合あり
- 高い運用収益は狙いにくい
- 老後まで強制的に残らない

退職時受取・大きめ積立を
重視したい会社